

令和2年度 特別養護老人ホーム 吉井の丘・吉井の丘2号館 事業計画

事業目標

1. 特別養護老人ホーム吉井の丘の運営規定に基づき、入居者一人ひとりの意思及び人格を尊重しながら、入居者本意の良質な施設サービスの提供と共に、入居者の自己決定の尊重、残存機能を活用した支援に努めます。
2. 入居者に良質な施設サービスを提供するために、個別介護計画に基づき実施及び評価、見直しを行います。
また、入居者が「安心、安全に居心地の良い暮らし」を送れるよう環境整備に努めます。
3. 住み慣れた地域で最後まで暮らしていく地域包括ケアの方針のもと施設サービスにおいては「できる限り、自宅生活の延長となるような生活環境」を築けるよう努めます。
4. 職員の資質向上のため、施設内外の研修計画を作成し参加を促します。
また、資格取得を積極的に支援することで職員一人ひとりのスキルアップを図り、良質な施設サービスの提供に繋がります。
5. 社会福祉法人による地域貢献の役割を担うことにより、地域との繋がりは欠かせないものになります。当施設の良さを知ってもらい、地域のニーズを知ることが施設運営の舵取りに大きく影響を与えるほか、地域住民やボランティア団体の参入、関係機関や行政との連携など地域に根ざした開かれた施設づくりを目指します。

◆年間行事・研修計画

別紙のとおり

令和2年度 吉井の丘・吉井の丘2号館行事計画

月	行 事		職 員
	内 容	場 所	
4月	お花見 誕生日会	観音山ファミリーパーク等 吉井の丘・2号館内	リーダー会議 職員給食会議 新入職職員オリエンテーション
5月	春の外出・ドライブ 端午の節句 避難訓練 職員健康診断 誕生日会	高崎市内等 吉井の丘・2号館内 〃 〃 〃	リーダー会議 職員給食会議 職員健康診断
6月	慰問 誕生日会	吉井の丘多目的ホール 吉井の丘・2号館内	リーダー会議 職員給食会議
7月	七夕 誕生日会	吉井の丘・2号館内 〃	リーダー会議 職員給食会議
8月	花火大会 誕生日会	吉井の丘・2号館内 〃	リーダー会議 職員給食会議
9月	敬老会 秋の外出・ドライブ 誕生日会	吉井の丘・2号館内 高崎市内等 吉井の丘・2号館内	リーダー会議 職員給食会議
10月	運動会 避難訓練 誕生日会	吉井の丘・2号館内 〃 〃	リーダー会議 職員給食会議
11月	慰問 入居者様胸部レントゲン検査 誕生日会	吉井の丘・2号館内 吉井の丘駐車場内 吉井の丘・2号館内	リーダー会議 職員給食会議
12月	クリスマス会 職員健康診断 誕生日会	吉井の丘・2号館内 〃 〃	リーダー会議 職員給食会議
1月	初詣 新年会 誕生日会	未定 吉井の丘・2号館内 〃	リーダー会議 職員給食会議
2月	節分 誕生日会	吉井の丘・2号館内 〃	リーダー会議 職員給食会議
3月	ひな祭り 誕生日会	吉井の丘・2号館内 〃	リーダー会議 職員給食会議

※上記以外にも随時慰問・行事などを取り入れていく予定とする。

令和2年度 吉井の丘・吉井の丘2号館研修計画

月	研 修 内 容
4月	身体拘束等の適正化・虐待・権利擁護（高齢者虐待防止委員会）
5月	事故防止対策（事故防止対策委員会） アテント（大王製紙協賛）オムツ研修（介護マニュアル委員会）
6月	食中毒（感染症委員会） アテント（大王製紙協賛）オムツ研修（介護マニュアル委員会）
7月	身体拘束等の適正化・虐待・権利擁護（高齢者虐待防止委員会） アテント（大王製紙協賛）オムツ研修（介護マニュアル委員会）
8月	褥瘡予防（褥瘡予防委員会）
9月	増粘剤研修（介護マニュアル委員会） アテント（大王製紙協賛）オムツ研修（介護マニュアル委員会）
10月	身体拘束等の適正化・虐待・権利擁護（高齢者虐待防止委員会） アテント（大王製紙協賛）オムツ研修（介護マニュアル委員会）
11月	インフルエンザ・ノロウイルス（感染症委員会）
12月	事故防止対策（事故防止対策委員会）
1月	身体拘束等の適正化・虐待・権利擁護（高齢者虐待防止委員会）
2月	褥瘡予防（褥瘡予防委員会）
3月	認知症ケア・接遇（研修教育委員会）

※事故防止対策・高齢者虐待（権利擁護・身体拘束含む）・感染症・褥瘡予防・介護マニュアル委員会等が委員会を実施し研修内容を検討し開催する。

※感染症（入職時含む）・褥瘡予防（発生時）委員会は状況により委員を招集し開催する。

※身体拘束等の適正化委員会は3か月に1回開催するものとする。

※その他、藤和グループ・老施協等主催の研修会・外部部会等も参加促進を図る。