

# 【 ライフゆうかり 事業計画 】

## ◆ 事業目標

1. 「ライフゆうかり運営規定・基本理念」に基づき、要介護状態にある入所者に対し、適切な介護老人福祉サービスを提供します。
2. 地域に根差した福祉施設として、入所者と地域、家族を繋げ、地域包括ケアシステムの推進に寄与できる施設づくりを進めていきます。
3. 中重度の入所希望者を積極的に受け入れ、入所者、家族の要望をきめ細かに汲み取り、もって法人としての経営基盤の安定を図り、地域福祉の増進に貢献していきます。
4. 職員の資質向上のため、計画的に各種研修会を実施し、また資格取得を積極的に支援することで職員一人ひとりのスキルアップを図り、入所者、家族、地域から信頼される職員となれるよう努めていきます。

## ◆ 年間行事・計画研修

別紙のとおり

## 令和2年度行事計画書

月	行 事		職 員
	内 容	場 所	
4月	花見（各ユニット） 第1週、第2週 慰問 誕生日会（各ユニット）	みかぼみらい館等  ゆうかり内 " "	リーダー会議 職員給食会議 新人職員オリエンテーション 環境整備
5月	春のドライブ・外食 避難訓練 誕生日会（各ユニット）	みかぼみらい館等 ゆうかり内 "	リーダー会議 職員給食会議
6月	職員健康診断 保育園児慰問（くまの幼稚園） 誕生日会（各ユニット）	ゆうかり内 " "	リーダー会議 職員給食会議 職員健康診断
7月	七夕（各ユニット） 誕生日会（各ユニット）	ゆうかり内 "	リーダー会議 職員給食会議 環境整備
8月	慰問 誕生日会（各ユニット）	ゆうかり内 "	リーダー会議 職員給食会議 環境整備
9月	敬老会・秋祭り（全体） 誕生日会（各ユニット） 嗜好調査	ゆうかり内 " "	リーダー会議 職員給食会議 環境整備
10月	避難訓練 慰問 入所者胸部レントゲン検査 誕生日会（各ユニット）	ゆうかり内 " " "	リーダー会議 職員給食会議 環境整備
11月	秋のドライブ・外食 誕生日会（各ユニット）	未定 ゆうかり内	リーダー会議 職員給食会議
12月	クリスマス会（各ユニット） 職員健康診断 誕生日会（各ユニット）	ゆうかり内 " "	リーダー会議 職員給食会議 職員健康診断
1月	初詣（各ユニット） 新年会（全体） 誕生日会（各ユニット）	未定 ゆうかり内 "	リーダー会議 職員給食会議
2月	節分（全体） 誕生日会（各ユニット）	ゆうかり内 "	リーダー会議 職員給食会議
3月	ひなまつり（各ユニット） 誕生日会（各ユニット）	ゆうかり内 "	リーダー会議 職員給食会議

※上記以外にも随時慰問・行事を取り入れていく予定とする。

## 令和2年度研修計画書

4月	身体拘束等の適正化・虐待・権利擁護（高齢者虐待防止委員会）
5月	AED研修（介護マニュアル委員会） アテント（大王製紙協賛）オムツ研修（介護マニュアル委員会）
6月	食中毒（感染症委員会） オムツ研修（介護マニュアル委員会）
7月	事故防止対策（事故防止対策委員会） オムツ研修（介護マニュアル委員会） 身体拘束等の適正化・虐待・権利擁護（高齢者虐待防止委員会）
8月	褥瘡予防（褥瘡予防委員会）
9月	接遇研修（研修教育委員会） オムツ研修（介護マニュアル委員会）
10月	とろみ研修（介護マニュアル委員会） オムツ研修（介護マニュアル委員会） 身体拘束等の適正化・虐待・権利擁護（高齢者虐待防止委員会）
11月	インフルエンザ・ノロウイルス対策研修（感染症委員会）
12月	省エネ研修（省エネ委員会）
1月	事故防止対策（事故防止対策委員会） 身体拘束等の適正化・虐待・権利擁護（高齢者虐待防止委員会）
2月	褥瘡予防（褥瘡予防委員会）
3月	リスクマネジメント研修（研修教育委員会）

※事故防止対策・高齢者虐待（権利擁護・身体拘束含む）・感染症・褥瘡予防・  
介護マニュアル委員会等が委員会を実施し研修内容を検討し開催する。

※身体拘束等の適正化委員会は3ヶ月に1回開催するものとする。

※その他、藤和グループ・老施協等主催の研修会・外部研修等も参加予定とする。