

# ライフゆうかり 令和4年度事業計画

## ◆ 事業目標

1. 「ライフゆうかり運営規定・基本理念」に基づき、要介護状態にある入所者に対し、適切な介護老人福祉サービスを提供します。
2. 地域に根差した福祉施設として、入所者と地域、家族を繋げ、地域包括ケアシステムの推進に寄与できる施設づくりを進めていきます。
3. 中重度の入所希望者を積極的に受け入れ、入所者、家族の要望をきめ細かに汲み取り、もって法人としての経営基盤の安定を図り、地域福祉の増進に貢献していきます。
4. 職員の資質向上のため、計画的に各種研修会を実施し、また資格取得を積極的に支援することで職員一人ひとりのスキルアップを図り、入所者、家族、地域から信頼される職員となれるよう努めていきます。

## ◆ 年間行事・計画研修

別紙のとおり

## 令和4年度 ライフゆうかり行事計画書

月	行事	会議・イベント	委員会
4月	花見（各フロア） 誕生日会（各ユニット）	新入職員オリエンテーション リーダー会議 職員会議 職員給食会議 火災避難訓練	
5月	誕生日会（各ユニット）	リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
6月	誕生日会（各ユニット）	職員健康診断 リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
7月	七夕（フロア） 誕生日会（各ユニット）	リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
8月	夏祭り（各フロア） 誕生日会（各ユニット）	リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
9月	敬老会・秋祭り（全体） 誕生日会（各ユニット）	入所者胸部レントゲン検査 嗜好調査 リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
10月	誕生日会（各ユニット）	火災避難訓練 洪水避難訓練 リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
11月	誕生日会（各ユニット）	リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
12月	クリスマス会（各ユニット） 誕生日会（各ユニット）	職員健康診断 リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
1月	新年会（各フロア） 誕生日会（各ユニット）	リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
2月	節分（フロア） 誕生日会（各ユニット）	リーダー会議 職員会議 職員給食会議	
3月	ひなまつり（フロア） 誕生日会（各ユニット）	リーダー会議 職員会議 職員給食会議	

行事委員会作成

※上記以外にも随時慰問・行事を取り入れていく予定とする。

## 令和4年度 ライフゆうかり研修計画書

4月	身体拘束等の適正化研修（身体拘束適正化委員会） 火災避難訓練・水害災害訓練（災害時対策委員会）
5月	高齢者虐待防止・権利擁護研修（高齢者虐待防止委員会）
6月	食中毒対策研修（感染症委員会）
7月	BCP対策・自然災害感染症研修（BCP検討委員会） 身体拘束等の適正化（身体拘束適正化委員会）
8月	事故防止対策研修（事故防止対策委員会）
9月	褥瘡予防研修（褥瘡予防委員会）
10月	火災避難訓練・水害災害訓練（災害時対策委員会） 身体拘束等の適正化研修（身体拘束適正化委員会）
11月	高齢者虐待防止・権利擁護（高齢者虐待防止委員会）
12月	感染症対策委員会（感染症委員会）
1月	BCP対策・自然災害感染症研修（BCP検討委員会） 身体拘束等の適正化（高齢者虐待防止委員会）
2月	事故防止対策（事故防止対策委員会）
3月	褥瘡予防研修（褥瘡予防委員会） 防犯対策研修（研修委員会）

※事故防止対策・高齢者虐待（権利擁護・身体拘束含む）・感染症・褥瘡予防・介護マニュアル委員会等が委員会を実施し研修内容を検討し開催する。

※身体拘束等の適正化委員会は3ヶ月に1回開催するものとする。

※その他、藤和グループ・老施協等・外部研修等・オンライン研修等も参加予定とする。

※新型コロナウイルスの影響により変更有。

※年間行事計画は、行事委員会にて修正を行う。