

ライフゆうかり 令和5年度事業計画

◆ 事業目標

1. 「ライフゆうかり運営規定・基本理念」に基づき、要介護状態にある入所者に対し、適切な介護老人福祉サービスを提供します。
2. 地域に根差した福祉施設として、入所者と地域、家族を繋げ、地域包括ケアシステムの推進に寄与できる施設づくりを進めていきます。
3. 中重度の入所希望者を積極的に受け入れ、入所者、家族の要望をきめ細かに汲み取り、もって法人としての経営基盤の安定を図り、地域福祉の増進に貢献していきます。
4. 職員の資質向上のため、計画的に各種研修会を実施し、また資格取得を積極的に支援することで職員一人ひとりのスキルアップを図り、入所者、家族、地域から信頼される職員となれるよう努めていきます。

◆ 年間行事・計画研修

別紙のとおり

令和5年度 ライフゆうかり行事計画書

月	行 事		職 員
	内 容	場 所	
4月	花見 (各ユニット)	みかぼみらい館等	リーダー会議
	第1週、第2週		職員給食会議
	誕生日会 (各ユニット)	ゆうかり内	新人職員オリエンテーション
	火災水害避難訓練	〃	環境整備
5月	春のドライブ等	みかぼみらい館等	リーダー会議
	母の日	ゆうかり内	職員給食会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	
6月	父の日	ゆうかり内	リーダー会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	職員給食会議
7月	七夕 (各ユニット)	ゆうかり内	リーダー会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	職員給食会議 環境整備
8月	花火大会 (ユニット合同)	ゆうかり内・藤岡市花火大会	リーダー会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	職員給食会議 環境整備
9月	敬老会・秋祭り (全体)	ゆうかり内	リーダー会議
	入所者胸部レントゲン検査	〃	職員給食会議
	職員健康診断	〃	職員健康診断
	誕生日会 (各ユニット)	〃	環境整備
	嗜好調査	〃	
10月	火災水害避難訓練	ゆうかり内	リーダー会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	職員給食会議 環境整備
11月	秋のドライブ等	未定	リーダー会議
	誕生日会 (各ユニット)	ゆうかり内	職員給食会議
12月	クリスマス会 (各ユニット)	ゆうかり内	リーダー会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	職員給食会議
1月	初詣 (各ユニット)	未定	リーダー会議
	新年会 (全体)	ゆうかり内	職員給食会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	
2月	節分 (全体)	ゆうかり内	リーダー会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	職員給食会議
3月	ひなまつり (各ユニット)	ゆうかり内	リーダー会議
	職員健康診断 (夜勤対象者)	〃	職員給食会議
	誕生日会 (各ユニット)	〃	職員健康診断

※上記以外にも随時慰問・行事を取り入れていく予定とする。

※新型コロナウイルスの流行状況により変更有とする。

※年間行事計画は、行事委員会を中心にて修正を行う。

令和5年度 ライフゆうかり研修計画書

4月	身体拘束等の適正化研修（身体拘束適正化委員会） 火災避難訓練・水害災害訓練（災害時対策委員会）
5月	高齢者虐待防止・権利擁護研修（高齢者虐待防止委員会） アテントマイスター研修（研修教育委員会）
6月	食中毒対策研修（感染症委員会） アテントマイスター研修（研修教育委員会）
7月	BCP対策・自然災害感染症研修（BCP検討委員会） 身体拘束等の適正化（身体拘束適正化委員会） アテントマイスター研修（研修教育委員会）
8月	事故防止対策研修（事故防止対策委員会） アテントマイスター研修（研修教育委員会）
9月	褥瘡予防研修（褥瘡予防委員会） アテントマイスター研修（研修教育委員会）
10月	火災避難訓練（災害時対策委員会） 身体拘束等の適正化研修（身体拘束適正化委員会） アテントマイスター研修（研修教育委員会）
11月	高齢者虐待防止・権利擁護（高齢者虐待防止委員会）
12月	感染症対策研修（感染症委員会）
1月	BCP対策・自然災害感染症研修（BCP検討委員会） 身体拘束等の適正化研修（高齢者虐待防止委員会）
2月	事故防止対策（事故防止対策委員会）
3月	褥瘡予防研修（褥瘡予防委員会） 防犯対策研修（研修委員会）

※事故防止対策・高齢者虐待（権利擁護・身体拘束含む）・感染症・褥瘡予防・研修教育委員会等が委員会を実施し研修内容を検討し開催する。

※身体拘束等の適正化委員会・感染症委員会は3ヶ月に1回開催するものとする。

※その他、老施協等・外部研修等・オンライン研修等も参加予定とする。

※新人職員採用時は適宜研修を実施する。

※新型コロナウイルスの影響により変更有とする。